Superservicios
Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

Proceso/Subproceso: Todos los procesos | Objetivo Proceso/Subproceso: N/A

Proceso / Subproceso	Actividad crítica	Riesgo	Causa: Descripción	Causa: Clasificación	¿Es la Actividad crítica un Riesgo?	Descripción de materialización	Frecuencia de la Materialización	Evaluación del riesgo: Consecuencias	Clasificación del Riesgo	Probabilidad: Descripción	Impacto: Descripción	Zona	Descripción del control	Nombre del documento donde se soporta el control	¿Hubo definición y/o responsable de la ejecución del control?	¿Existe una adecuada segregación y asignación de responsables en la ejecución?	¿La frecuencia de ejecución del control es adecuada?	¿Cuál es el propósito del control?	¿Cómo se realiza la actividad de control?	¿Qué pasa con las observaciones o desviaciones resultantes de ejecutar el control?	¿Existe evidencia de la ejecución del control?	Descripción evidencia	Diseño: Calificación de los atributos	Diseño: Calificación Total	Ejecución: Calificación de los atributos	Ejecución: Calificación Total	Calificación de la Solidez del Conjunto de Controles	Controles Ayudan a disminuir la Probabilidad	Controles Ayudan a disminuir el Impacto	Probabilidad: Descripción	Impacto: Descripción	Zona	Opciones de Manejo del Riesgo	Proceso	Código	Seguimiento: Acciones para Mitigar	Indicador
GESTIÓN FINANCIERA	Efectuar el pago oportuno de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de requisitos establecidos en el procedimiento. Genera información financiera y contable de la entidad de acuerdo con la ejecución presupuestal. Registra y administra el portafolio de inversiones de excedentes de tesorería.	Destinación indebida de los recursos públicos para beneficio propio o terceros.	No realizar la verificación adecuada y rigurosa de la información de terceros.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Operativos	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	Verificar que para el Coordinador de Tesorería cada vez que se realice un pago se cuente con la factura, cuenta de cobro o cuenta de cobro de cuenta de cobro, los soportes que se requieren para pagos como son: oficio de las firmas autorizadas, documentos bancarios, copia de la cédula del representante, copia del RUT, certificación bancaria, copia del documento de identificación del dueño de la cuenta, fotocopia de cédula por si fuera, cotiza del cheque, copia de la cédula del representante, copia del RUT, copia de la cédula antes de la aprobación del cheque se procede a la ejecución de cheque.	Procedimiento de Gestión Presupuestal, Contable Código Tesorería	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	2020/12/23 08:08:00.0 Lista 2020/12/23 08:08:00.0	100	Fuerte	100	Fuerte	100																									
			Inadecuado manejo de la información de terceros del aplicativo Nómina.	Humano																																							
	Gestionar los ingresos de la entidad.	Uso inapropiado de la información para beneficios de terceros.	Ausencia de controles para beneficiar a terceros.	Humano	No	No aplica		1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Estratégico	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	El profesional asignado verifica si se delegaron cada uno el menos 10 reportes mediante acta de prueba. Los documentos soportes de la ejecución de la información financiera y contable de la entidad, para lo cual se le asignan usuarios a la liquidación y/o se genera un reporte consolidado.	Procedimiento de Gestión Presupuestal, Contable Código Tesorería	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Cartas corporativas	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
													El profesional asignado mensualmente realiza las conciliaciones del aplicativo contra con los registros diarios de la información financiera y contable de la entidad, para diferencias, se investigan y se realizan los ajustes necesarios	Procedimiento de Gestión Presupuestal, Contable Código Tesorería	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Formato de control Gestión	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Realizar la planeación contractual necesaria y necesidades y requerimientos de acuerdo a la misión y objetivos de la entidad con el fin de satisfacer las necesidades y requerimientos de la entidad.	Desarrollar los procesos de selección de acuerdo al presupuesto y necesidades de la entidad, con el objeto de satisfacer las necesidades y requerimientos de la entidad.	Posibilidad de recibir beneficio a nombre propio o a favor de un tercero en el proceso de selección.	Favorecimiento a terceros en el proceso.	NO APLICA			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Operativos	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	El Coordinador del grupo de contratos realiza supervisión al proceso contractual (preparación contratación diseño, publicación, evaluación, selección, contratación, ejecución, liquidación) de acuerdo a la modalidad de selección que se realice con el fin verificar la conformidad, normatividad del bien o servicio a adquirir, esta actividad se realiza mediante el procedimiento de contratación PC-1003. En caso de alguna queja o manifestación, se radicara a la dependencia radicadora. La evidencia queda en acta mensualmente realizada.	Manual de Supervisión V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Memorando 20207270043745	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	RIESGO N	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	V1-1003	Actualizar el mapa de riesgos de corrupción para el Riesgo 1 Posibilidad	
			Selección indebida de contratistas con el fin de favorecer intereses particulares o de terceros.	Humano									El Coordinador del grupo de contratos realiza supervisión al proceso contractual (preparación contratación diseño, publicación, evaluación, selección, contratación, ejecución, liquidación) de acuerdo a la modalidad de selección que se realice con el fin verificar la conformidad, normatividad del bien o servicio a adquirir, esta actividad se realiza mediante el procedimiento de contratación PC-1003. En caso de alguna queja o manifestación, se radicara a la dependencia radicadora. La evidencia queda en acta mensualmente realizada.	Manual de Contratación V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Detectar	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Papelería contractual	95	MODERADO	60	Fuerte	60	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	RIESGO N					
			Favorecimiento a terceros en la verificación y seguimiento durante la supervisión.	Humano																																					
			Falta de control en las reservas presupuestales	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Operativos	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	El comité de contratación revisa, aprueba o rechaza las solicitudes de contratación y/o modificación cada vez que se deba realizar alguna solicitud, con el fin verificar que la solicitud cumpla con los requisitos de ley, con el sistema y contexto de contratación, la duración, planeación estratégica y el presupuesto de la entidad, en caso de presentarse alguna desviación, se emitirá un concepto técnico y/o jurídico para que la solicitud sea corregida y/o archivada. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	Manual de contratación V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	20207272215000043 Memorando 20207270043725	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	RIESGO N	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	V1-1003	Actualizar el mapa de riesgos de corrupción para el Riesgo 1 Posibilidad de recibir beneficio a nombre propio o a favor de un tercero en el proceso de selección.	
			Falta de control en las reservas presupuestales	Humano																																					
			Selección indebida de contratistas con el fin de favorecer intereses particulares o de terceros.	Humano									El comité de contratación revisa, aprueba o rechaza las solicitudes de contratación y/o modificación cada vez que se deba realizar alguna solicitud, con el fin verificar que la solicitud cumpla con los requisitos de ley, con el sistema y contexto de contratación, la duración, planeación estratégica y el presupuesto de la entidad, en caso de presentarse alguna desviación, se emitirá un concepto técnico y/o jurídico para que la solicitud sea corregida y/o archivada. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	Manual de contratación V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Detectar	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Papelería en Orfeo	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	RIESGO N					
			Favorecimiento a terceros en la verificación y seguimiento durante la supervisión.	Humano									El Coordinador del grupo de Contratos realiza los informes de supervisión de acuerdo a la modalidad de selección que se realice con el fin verificar el debido cumplimiento del objeto contractual, esta actividad se realiza mediante el procedimiento de contratación PC-1003. En caso de alguna queja o manifestación, se radicara a la dependencia radicadora. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	Manual de contratación V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	20207272215000043 Memorando 20207270043725	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	RIESGO N	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	V1-1003	Nota: Teniendo en cuenta el cambio de vigencia	
			Favorecimiento a terceros en la verificación de Informes.	Humano									Los abogados del Grupo de Contratos certifican el cumplimiento de las obligaciones de forma MET. Esto con el fin de verificar la no existencia de conflictos de interés, en la suscripción de un contrato. Esta actividad se realiza con los contratos que se suscriben en la entidad mediante el procedimiento de contratación PC-1003. En caso de inquietudes se da concepto.	Manual de contratación V6-1003	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	20207272215000043	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
CONTROL	Adelantar los procesos de control.	Solicitud o aceptación de cualquier tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo.	Concentración en el otorgamiento de atenciones de cualquier tipo para generar un interés personal o profesional.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional. 15. Afecta la imagen nacional.	Cumplimiento	Media: x02	MAYOR	Alta	Cuenta: 1. En el marco de una investigación, los miembros de investigación, los miembros de investigación, los asignados a la misma deberán ser abogados, según criterios definidos en el procedimiento PC-1101. Esto con el fin de verificar que el presente cumpla con el debido proceso. En caso de encontrar concentración de asignación en un mismo abogado, el Director de Investigación y Control Disciplinario verificará la asignación de los procesos, con el fin de evitar peligros específicos con el manejo global de cada uno. Esta actividad se realiza mediante el procedimiento PC-1101. Abogados, adelantará mensualmente con los demás abogados de la dependencia, una reunión de trabajo. Durante la cual se asignarán y seguimiento de procesos de competencia.	PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIONES DISCIPLINARIAS PC-1101 V3	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Matriz Consolidada Asignación de Procesos	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Alta	RIESGO N	CONTROL	AT-1101	Acciones para fortalecer el diseño del control y mitigar el riesgo materializado.	Mapa de riesgos de corrupción
			Solicitud o aceptación de cualquier tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo.	Humano									Durante el desarrollo de la etapa del proceso de investigación, aproximadamente, un profesional o profesional especializado designado en cada expediente para la debida verificación de la información y documentación que reposa en el mismo, con el fin de verificar que no se presente ningún tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo. Esta actividad se realiza mediante el procedimiento PC-1101. En caso de encontrar alguna desviación, se emitirá un concepto técnico y/o jurídico para que la misma sea corregida y/o archivada. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	Procedimiento de Investigaciones Disciplinarias PC-1101	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Papelería en la carpeta Dirección de Investigaciones de Protegidos 20202260503800000167	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
			Ausencia o inadecuados controles de medios o palabras comercializables de propiedad de entidades administradas.	Humano																																					
			Facilidad de la ocurrencia de conflictos de intereses.	Humano									El apoyo a juez no está documentado.	Asignado	Adecuado	Oportuna	Detectar	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Papelería en orfeo 20202260503800000167	100	Fuerte	100	Fuerte	100																				
			Facilidad de acceder ahorrar entre investigado y investigador en la etapa de juicio.	Humano																																					
PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Preparar y recibir la información que se requiera para atención a ciudadanía. Realizar la atención de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias que se presenten en contra de la entidad.	Inexistencia o falsificación de registros de la información.	Sitios en las instancias de atención.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad por la pérdida del bien o servicio o la información. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Operativos	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	Verificar mensualmente por parte del Director General la existencia de registros diligenciados en los diferentes sitios de atención de manera diaria a los fallos de la Dirección General Nacional.	Procedimiento Gestión de Tarifas internos PC-1301	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Planilla de inicio Web	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
													Son el objetivo de evitar la ocurrencia de las fallas relacionadas, de manera intencional, al Director de Participación y Servicio al Ciudadano, para lo cual se cuenta con procesos, y el acceso en cada una de ellas, mediante revisión del reporte del usuario de la investigación con el fin de evitar la ocurrencia de alguna falla de forma intencional al momento de alguna falla del proceso, se realiza requerimiento al abogado asignado para que documente el caso y se realice el cierre de la investigación definido proceso por el cumplimiento de etapa, se continua a la Oficina del Control Disciplinario Interno para la investigación respectiva.																																						
ADMINISTRACIÓN	Preparar y realizar la gestión de los recursos del Fondo Empresarial.	Inexistencia o falsificación de registros de la información de destinación indebida de recursos públicos, patrimonios autónomos administrados por fiduciaria.	Solicitud o aceptación de cualquier tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad por la pérdida del bien o servicio o la información. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional.	Estratégico	Media: x02	MAYOR	Alta	Concentración en el otorgamiento de atenciones de cualquier tipo para generar un interés sobre la destinación de recursos, patrimonios autónomos.	No vista documentada	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Archivo Fondo Empresarial	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Alta	RIESGO N	MAYOR	Alta	ADMINISTRACIÓN	AT-1102	Reducir la ocurrencia del riesgo mediante la verificación de los controles establecidos.	Mapa de riesgos de corrupción
			Ausencia o omisión de registros para no cumplimiento de procedimientos que documentan las actividades de control y vigilancia sobre el adquisición de bienes y servicios de la operación de	Humano																																					
			Facilidad de ocurrencia de conflictos de intereses.	Humano									Son el fin de verificar si se puede ejecución de los recursos del Fondo Empresarial, cada vez que se celebre un convenio, el Superintendente de Servicios Públicos Domiciliarios asigna a supervisión interna de los procesos de la Dirección Administrativa y Financiera, para lo cual el seguimiento y cargo al trabajo requerido. Contrat se	No vista documentada	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Archivo Fondo Empresarial	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
GESTIÓN JURÍDICA	Realizar el estudio de normatividad aplicable.	Dictar u omitir el acto administrativo con el fin de favorecer a un tercero.	Solicitud o aceptación de cualquier tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales.	Financiero	Media: x02	CATASTRÓFICO	Extrema	Formular cada dos meses por parte del jefe de la Entidad, los diversos ejercicios realizados contra los libelos efectivamente asignados y/o radicados, y radicados en informe diario de incidencia de asignaciones a los abogados precedentes. Si se encuentra concentración de asignación en un abogado, el jefe deberá asignar por orden alfabético y/o sorteo por la cual se garantiza y exige el trabajo requerido. Control se	No	No Asignado	Inadecuado	Inoportuna	Detectar	No confiable	No se investigan y resuelven oportunamente	No existe	N/A	60	Débil	0	Débil																										
			Inadecuada administración de la información en nuestra persona.	Humano									Son el fin de verificar si se puede ejecución de los recursos del Fondo Empresarial, cada vez que se celebre un convenio, el Superintendente de Servicios Públicos Domiciliarios asigna a supervisión interna de los procesos de la Dirección Administrativa y Financiera, para lo cual el seguimiento y cargo al trabajo requerido. Contrat se	No	No Asignado	Inadecuado	Inoportuna	Detectar	No confiable	No se investigan y resuelven oportunamente	No existe	N/A	60	Débil	0	Débil																										
CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	1. Inicio de la investigación disciplinaria. 2. Formulación de cargos. 3. Etapa probatoria. 4. Calificación de la falla. 5. Fallo. 6. Recursos. 7. Ejecutoria.	Solicitud o aceptación de cualquier tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo.	Concentración en el otorgamiento de atenciones de cualquier tipo para generar un interés personal o profesional.	Humano	No aplica			1. Afecta el logro de funcionamiento del proceso. 2. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 3. Afecta el cumplimiento de misión de la Entidad. 4. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 5. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 6. Genera investigaciones disciplinarias. 7. Afecta la generación de los productos a la comunidad o clientes. 8. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 9. Da lugar a procesos sancionatorios. 10. Da lugar a procesos disciplinarios. 11. Da lugar a procesos Fiscales. 12. Da lugar a procesos penales. 13. Genera pérdida de credibilidad del sector. 14. Afecta la imagen regional. 15. Afecta la imagen nacional.	Operativos	Media: x02	MAYOR	Alta	El Grupo de Control Disciplinario Interno, en el marco de la investigación disciplinaria, en cada una de las etapas procesales, verifica que no se presente ningún tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo. Esta actividad se realiza mediante el procedimiento PC-1101. En caso de encontrar alguna desviación, se emitirá un concepto técnico y/o jurídico para que la misma sea corregida y/o archivada. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	PROCESO CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO PC-1101	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Usuario aplic control_jforero@ivers (2021-04-6 2151:21)	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	CATASTRÓFICO	Alta	RIESGO N	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		Se mejorará el control de los actos realizados por el grupo de control disciplinario interno.	Mapa de riesgos de corrupción
			Desviación de posibles en etapa	Humano									El Grupo de Control Disciplinario Interno, en el marco de la investigación disciplinaria, en cada una de las etapas procesales, verifica que no se presente ningún tipo de dádiva o beneficio para sí mismo o para un tercero, generado por el ejercicio de funciones o actividades propias del cargo. Esta actividad se realiza mediante el procedimiento PC-1101. En caso de encontrar alguna desviación, se emitirá un concepto técnico y/o jurídico para que la misma sea corregida y/o archivada. La evidencia queda en presentes en cada asamblea del proceso contractual.	PROCESO CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO PC-1101	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	usuario aplic control_jforero@ivers (2021-04-6 2151:21)	100	Fuerte	100	Fuerte	100																										
			Facilidad de ocurrencia de conflictos de intereses	Humano																																					
GESTIÓN DOCUMENTAL Y LOGÍSTICA	Realizar el seguimiento a la ejecución del Programa de Gestión Documental PGD 2022 de acuerdo a los cronogramas establecidos.	Indebida utilización de los bienes de la entidad para beneficio propio o de un tercero.	Solicitud en el préstamo de los bienes de la entidad	Humano																																					
			Inadecuada disposición de los bienes en bodega	Humano	No	N/A		1. Genera pérdida de recursos económicos. 2. Genera intervención de los órganos de control, de la Fiscalía, u otro ente. 3. Genera pérdida de confianza de la Entidad, afectando su reputación. 4. Da lugar a procesos Fiscales.	Operativos	Media: x02	MODERADO	Moderada	El Personal del Grupo de Almacén e Inventarios, en el último trimestre de año, realiza el inventario anual de bienes de la entidad, en servicio y en bodega, en un SOLO corte, con el fin de verificar que los bienes de la entidad, en el formato ante MET-1004, y se presenta a realizar los ajustes para la depuración del bien, cada vez que se requiera un ajuste en el inventario de cada usuario en el	Manual de Administración de Bienes GUIA-1002	Asignado	Adecuado	Oportuna	Preventivo	Confiable	Se investigan y resuelven oportunamente	Completa	Papelería orfeo 20207220191000041 radicado 20207298001765	100	Fuerte	100	Fuerte	100	MODERADO	DIRECTIVARIO N	NO ORIENTADO	Media: x02	MODERADO	Moderada	RIESGO N	GESTIÓN DOCUMENTAL Y LOGÍSTICA	V1-1002	Actualizar el mapa de riesgos de corrupción para el Riesgo 1 Posibilidad de recibir beneficio a nombre propio o a favor de un tercero en el proceso de selección.	Mapa de riesgos de corrupción
			Inadecuada disposición de los bienes en bodega	Humano																																					