

Resultado Acuerdos de Gestión 2020

Grupo Capacitación y Evaluación
Dirección de Talento Humano
Mayo de 2021, Bogotá D.C.



Contenido

- Introducción
- Alcance del presente informe
- Generalidades evaluación de los acuerdos de gestión
- Estructura orgánica de la entidad VS gerentes públicos
- Distribución de cargos de gerentes públicos en la planta
- Suscripción de acuerdos y evaluación de la gestión
- Resultado por nivel
- Resultado general e individual

Introducción

La Entidad aplica la metodología del Departamento Administrativo de la Función Pública de enero de 2017, para medir la gestión y rendimiento de los gerentes públicos de la misma.

La gestión del rendimiento se establece como el componente estratégico para la planificación y evaluación de los empleados de naturaleza gerencial, que permite identificar y evaluar las fortalezas o aspectos a mejorar del gerente, con el fin de incentivar la gestión eficiente y/o capacitar en lo que se encuentre por debajo de los estándares.

En este sentido la evaluación de los gerentes públicos se realiza a partir de los compromisos concertados entre el gerente y su superior jerárquico a través de los Acuerdos de Gestión, buscando aportar a la consecución de los objetivos fijados en el Plan nacional de desarrollo, plan estratégico y el plan de acción anual.

La metodología del DAFP busca promover y mejorar las competencias individuales y grupales mediante su valoración cuantitativa, a través de la calificación por parte del superior, de un par y de los subalternos, incentivando el nivel sobresaliente del gerente público en su rendimiento

Alcance

Este informe estadístico da a conocer las dependencias de la Entidad y la distribución de los gerentes públicos en la misma.

Presenta el resultado consolidado de los cuatro grandes grupos de la Entidad, así como el resultado individual de los gerentes en su gestión y desempeño.

Generalidades evaluación de los acuerdos de gestión

La evaluación del acuerdo de gestión se distribuye de la siguiente manera 80% que corresponde a los compromisos gerenciales. El 20% correspondiente a la valoración de las competencias comunes y directivas.

Este 20% comportamental se evalúa así; el 60% corresponde a la valoración de las competencias por parte del superior jerárquico, el 20% de un par y el restante será el resultado del promedio de la valoración de los subalternos.

Rangos de calificación:

Desempeño Sobresaliente : de 101% a 105%

Desempeño satisfactorio: de 90% a 100%

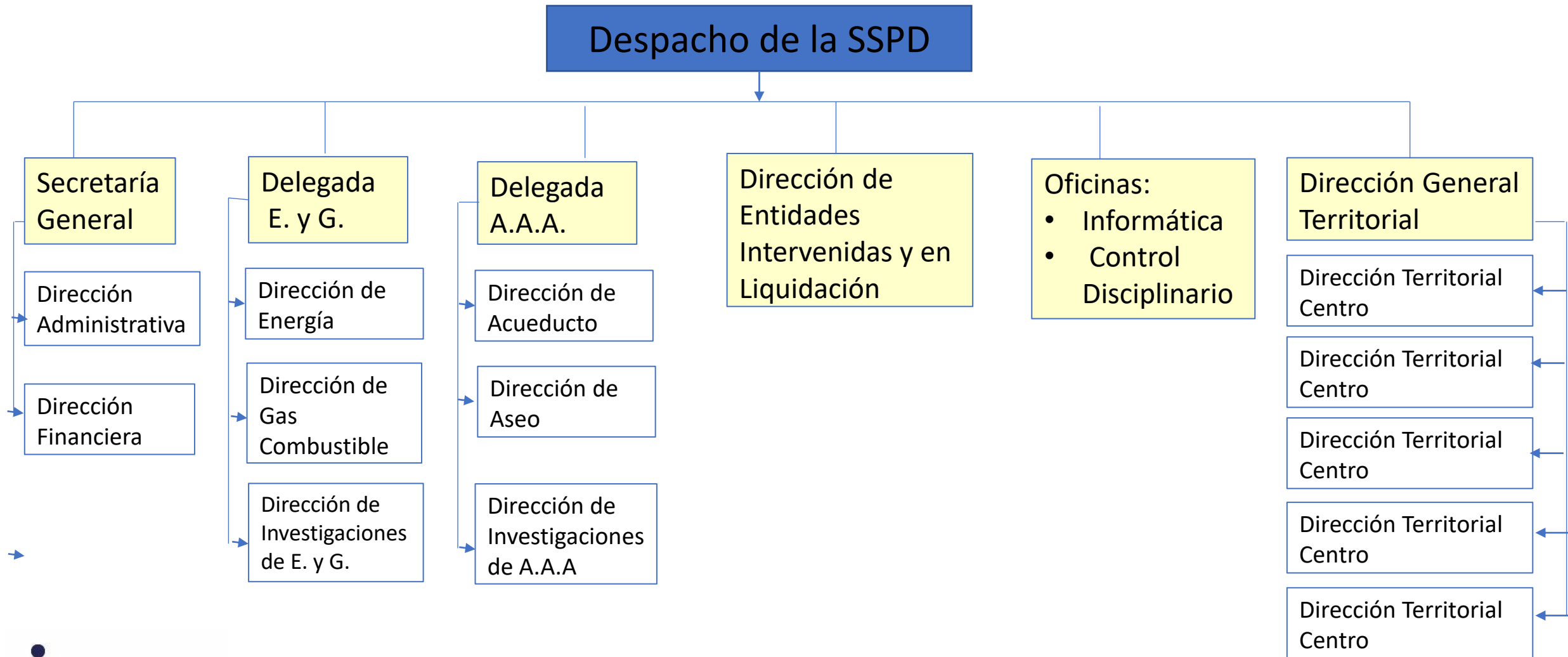
Desempeño suficiente del 76% al 89%

El 5% adicional de la gestión para acceder al nivel sobresaliente se concerta con el superior jerárquico.

Datos generales



Estructura orgánica de la entidad VS Gerentes públicos vigencia 2020



Distribución de los cargos de gerentes públicos en la SSPD

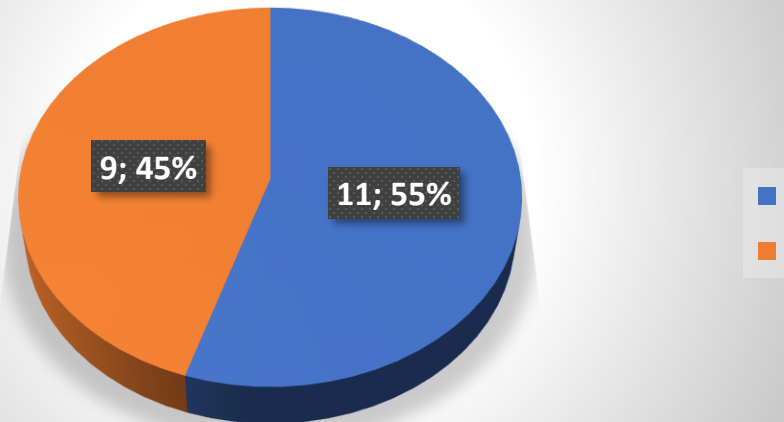
- Superintendentes Delegados: Dos (2)
- Directores Técnicos Cinco (5)
- Directores de Superintendencia Tres (3)
- Directores Territoriales Cinco (5)
- Secretario General: Uno (1)
- Director Administrativo: Uno (1)
- Director Financiero: Uno (1)
- Jefes de Oficina: Dos (2)

Resultados de las evaluaciones de los acuerdos de gestión vigencia 2020



Resultado por nivel vigencia 2019

Resultado Acuerdos por nivel



De los acuerdos de gestión evaluados en la vigencia el 45% , 9 acuerdos, se encontraron en el nivel Sobresaliente y el 55% de los acuerdos, correspondiente a 11 de ellos, se ubicaron en el nivel Satisfactorio.

Acuerdos suscritos y evaluados en la vigencia

Total Gerentes Públicos	20
Acuerdos suscritos	20
Seguimiento a acuerdos	20
Evaluación de acuerdos	20

Resultados generales e individuales

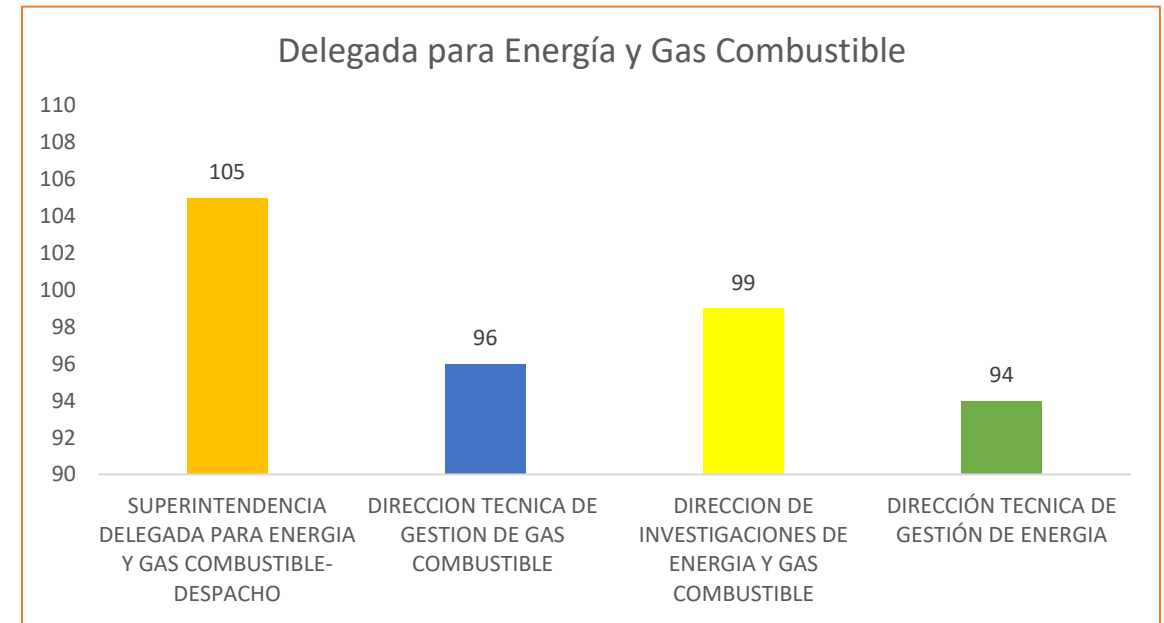
Dirección General y Territoriales



Resultado de la Dirección General Territorial y las Direcciones Territoriales.

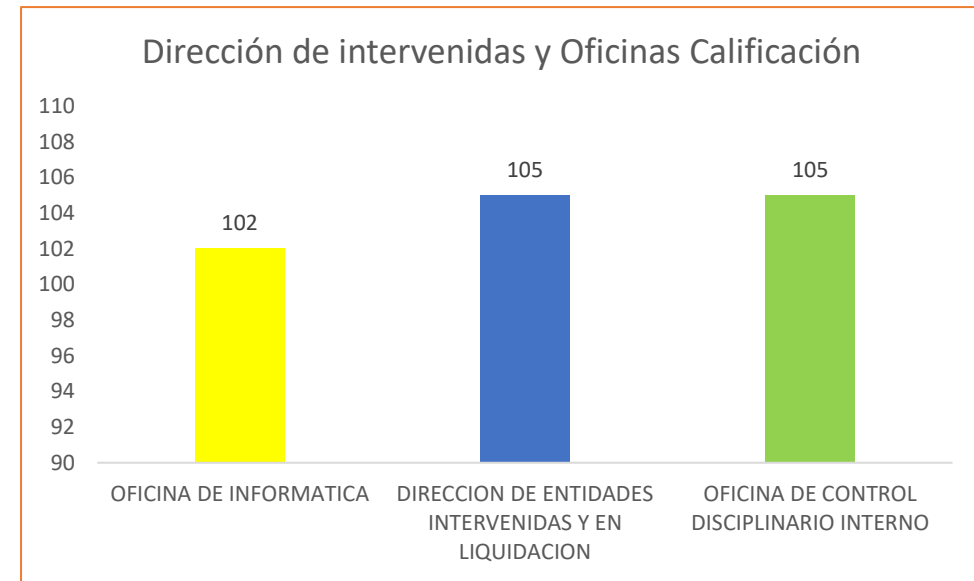
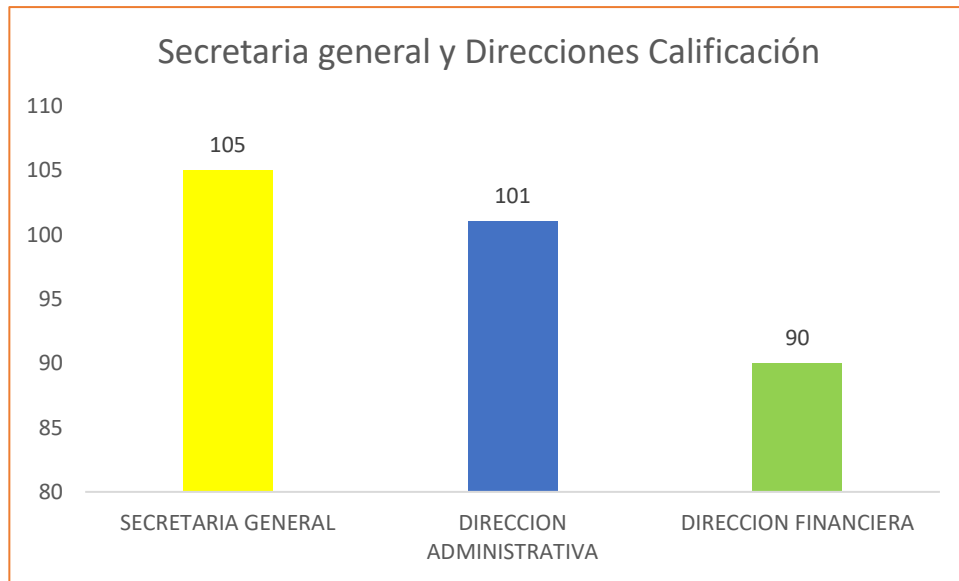
la Dirección General Territorial y la Dirección Territorial Centro tuvo un nivel sobresaliente a través de la formulación y cumplimiento de los compromisos adicionales para alcanzar más del 100% y por su parte las demás Direcciones estuvieron entre el 98 y 100% de cumplimiento del plan de acción y las metas propuestas para la vigencia.

Resultados generales e individuales por Delegadas



Se observa que tanto la Superintendencia Delegada para Acueducto Alcantarillado y Aseo y la Superintendencia Delegada para Energía y Gas Combustible lograron estar en nivel sobresaliente a través de los valores adicionales. Las Direcciones de la Delegada de Acueducto, Alcantarillado y Aseo quedaron con un resultado del 100% del cumplimiento en el acuerdo, por su parte las Direcciones de la Delegada de Energía y Gas combustible se encontraron entre el 94% y el 99%

Resultados generales e individuales por dependencias



La Secretaría general, así como la Dirección Administrativa estuvieron en el nivel sobresaliente a través de los proyectos adicionales formulados en la vigencia. Por su parte tanto la Dirección de Intervenidas como las Oficinas de la entidad lograron un nivel sobresaliente en la gestión de la vigencia 2020.

Gracias

Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios

Carrera 18 No. 84-35

PBX: (57-1) 691-3005

sspd@superservicios.gov.co

www.superservicios.gov.co

Bogotá D.C., Colombia



El futuro
es de todos

DNP
Departamento
Nacional de Planeación



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios