



20261000210045

GD-F-008 V.26

Página 1 de 4

RESOLUCIÓN No. SSPD – 20261000210045 DEL 19/03/2026 7:30:37

“Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba con ocasión al Proceso de Selección No. 2504 de 2023 – Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y se dictan otras disposiciones”

EL SUPERINTENDENTE DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS

En ejercicio de las facultades conferidas por el numeral 1 del artículo 10 del Decreto-Ley 775 de 2005 y los numerales 18 y 19 del artículo 8° del Decreto 1369 de 2020, y

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas y, que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que, de conformidad con los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema del mérito, sin perjuicio de lo que dispongan las normas sobre las carreras especiales.

Que, el artículo 4° de la Ley 909 de 2004 define los Sistemas Específicos de Carrera Administrativa, como *aquellos que en razón a la singularidad y especialidad de las funciones que cumplen las entidades en las cuales se aplican, contienen regulaciones específicas para el desarrollo y aplicación de la carrera administrativa en materia de ingreso, capacitación, permanencia, ascenso y retiro del personal y se encuentran consagradas en leyes diferentes a las que regulan la función pública*, dentro de los cuales, se encuentra el sistema que rige para el personal que presta sus servicios en las Superintendencias.

La Superservicios comprometida con el Sistema de Gestión Antisoborno los invita a conocer los lineamientos, directrices y el canal de denuncias en el siguiente link: <https://www.superservicios.gov.co/Atencion-y-servicios-a-la-ciudadania/peticiones-quejas-reclamos-sugerencias-denuncias-y-felicitaciones>

Sede principal.
Bogotá D.C. Carrera 18 nro. 84-35
Código postal: 110221
PBX 60 (1) 745 6011.
Celular: 3203509009
sspd@superservicios.gov.co.
NIT: 800.250.984.6
www.superservicios.gov.co

Direcciones Territoriales
Diagonal 92 # 17A – 42, Edificio Brickell Center, piso 3.
Código postal: 110221
Barranquilla. Carrera 59 nro. 75 -134. Código postal: 080001
Bucaramanga. Carrera 34 No. 54 – 92. Código postal: 680003
Cali. Calle 21 Norte N° 6N-14 EDIF. PORVENIR 2do piso. Código postal: 760046
Medellín. Avenida calle 33 nro. 74 B – 253. Código postal: 050031
Montería. Carrera 7 nro. 43-25. Código postal: 230002
Neiva. Calle 11 nro. 5 – 62. Código postal: 410010

Que, según el numeral 4 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020, la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento, ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que, de conformidad con el artículo 14 del Decreto Ley 775 de 2005, el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.3 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, le corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, elaborar y suscribir las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera administrativa.

Que, mediante Acuerdo No. CNSC - 62 del 13 de julio de 2013, modificado por el Acuerdo No. CNSC - 66 del 11 de agosto de 2023, así como su Anexo Técnico, la Comisión Nacional del Servicio Civil -en adelante CNSC-, convocó y estableció las reglas del concurso en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, "*Proceso de Selección No. 2504 de 2023*".

Que, cumplidas las etapas del citado Proceso de Selección, la CNSC expidió la **Resolución No. 4032 del 04 de abril de 2025**, por la cual se conforma la lista de elegibles para proveer nueve (09) vacante(s) definitiva(s) del empleo de carrera administrativa denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1, de la Dirección de Talento Humano**, de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, identificado con el código OPEC No. **199647**, modalidad ABIERTO, la cual adquirió firmeza el 12 de mayo de 2026, según lo publicado en el Banco Nacional de Lista de Elegibles -en adelante BNLE-.

Que, el artículo 29 del Decreto Ley 775 de 2005 establece que, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en que la lista de elegibles del proceso de selección quede en firme, con base en los resultados del mismo y en riguroso orden de mérito, deberá producirse el nombramiento en período de prueba.

Que, en la referida **Resolución No. 4032 del 04 de abril de 2025**, por la cual se conformó la lista de elegibles para proveer la OPEC No. **199647**, el señor **JORGE ANDRÉS RICO HERRERA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.339.332, ocupó la posición No. 12, por lo que, mediante **Resolución No. SSPD – 20251000555685 del 06 de noviembre de 2025**, fue nombrado en período de prueba en el empleo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1, de la Dirección de Talento Humano, de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.

Que, mediante **Resolución No. SSPD – 20251000581975 del 14 de noviembre de 2025**, se derogó el nombramiento efectuado al señor **JORGE ANDRÉS RICO HERRERA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.022.339.332, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1, identificado con el código OPEC No. **199647**, de la Dirección de Talento Humano.

Que, acorde a lo publicado a fecha 15 de enero de 2026 en el BNLE, la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la CNSC autorizó a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, el uso de la lista de elegibles para proveer la OPEC No. **199647**, con el

elegible que ocupó la posición No. 13, el señor **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.462.696.

Que, revisados los documentos en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO de la CNSC, se determinó que **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**, cumple con los requisitos para ser nombrado en periodo de prueba en el empleo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 01, de la Dirección de Talento Humano, de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, por el término de cuatro (4) meses, conforme lo establece el artículo 30 del Decreto Ley 775 de 2005.

Que, actualmente en el empleo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 01, identificado con el Código OPEC **199647**, de la Dirección de Talento Humano se desempeña en provisionalidad **JEFFERSON OSNAIDER RAMÍREZ TORRIJOS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.033.727.351, en virtud de la Resolución No. SSPD - 20241000299025 del 24 de junio de 2024 y acta de posesión N° 0102 del 18 de julio de 2024.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Nombrar en periodo de prueba por el término de cuatro (4) meses a **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.462.696, en el empleo denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1, de la Dirección de Talento Humano**, de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, identificado con el código **OPEC No. 199647**, de conformidad con la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo 2. Evaluación del periodo de prueba. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño de **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**. Si el resultado de la evaluación del desempeño en firme es satisfactorio o sobresaliente, se procederá con su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa de la CNSC; de lo contrario, su nombramiento se declarará insubsistente, de conformidad con el numeral 5 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

Artículo 3. Derechos del empleado en periodo de prueba. **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**, tendrá derecho a permanecer en el cargo por el término del período de prueba, a menos que incurra en falta disciplinaria o causa legal que ocasione su retiro. Durante el período de prueba no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la **OPEC No. 199647**, de conformidad con el artículo 2.2.6.29 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015.

Artículo 4. Término para la posesión. **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ**, en un plazo de diez (10) días hábiles a partir de la comunicación del presente nombramiento, deberá manifestar por escrito su aceptación o rechazo, al correo **sspd.interno@superservicios.gov.co** con copia al correo **administraciondepersonal@superservicios.gov.co**. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la aceptación, deberá tomar posesión del empleo, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificados por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017.



Artículo 5. Terminar el nombramiento provisional efectuado con la Resolución No. SSPD - 20241000299025 del 24 de junio de 2024 a **JEFFERSON OSNAIDER RAMÍREZ TORRIJOS** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.033.727.351, en el empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 1, de la Dirección de Talento Humano, una vez **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ** tome posesión en periodo de prueba en el mencionada empleo.

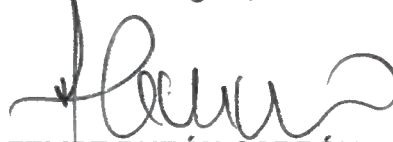
Artículo 6. Comunicar la presente resolución a **HÉCTOR HUGO HERRERA RODRÍGUEZ** y a **JEFFERSON OSNAIDER RAMÍREZ TORRIJOS**, a su correo electrónico reportado en el SIMO de la CNSC.

Artículo 7. Comunicar la presente resolución al Director de Talento Humano y a los Coordinadores de los Grupos de Administración de Personal, Nómina y Seguridad Social, Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo, Capacitación y Evaluación del Desempeño, o quienes hagan sus veces.

Artículo 8. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C.



FELIPE DURÁN CARRÓN

Superintendente de Servicios Públicos Domiciliarios

Este documento está suscrito con firma mecánica, autorizada mediante Resoluciones Nos. 20201000057315 y 20201000057305 del 09 de diciembre y modificada parcialmente mediante Resolución No.20201000057965 del 14 de diciembre de 2020, por las cuales se adopta y autoriza el uso de la firma digital y mecánica, respectivamente, para la expedición de resoluciones, memorandos, comunicaciones, oficios y documentos relacionados con el trámite de notificaciones.

Proyectó: Anya Lizz Bula Flórez – Prof. Especializado – GAP 

Revisó: Juliana Gutiérrez – Contratista – DTH JM

Aprobó: Iván Alberto Ordoñez Vivas – Director TH 

Revisó: Carolina Hernández Mejía – Abogada Contratista Secretaría General 

Revisó: Jorge Alejandro Carrasquilla- Asesor Secretaría General 

Aprobó: Andrea Paola Prieto Mosquera – Secretaria General 