



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios

Informe estadístico resultados Evaluación del desempeño laboral Servidores de libre nombramiento y carrera administrativa II Semestre de 2017



Grupo de Talento Humano
Bogotá, D.C., 27 de abril de 2018

CO-F-006 V.3



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



Contenido

- Introducción
- Alcance
- Resultado evaluación servidores de libre nombramiento y remoción y carrera administrativa
- Resultado evaluación servidores en provisionalidad.



Introducción

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades, objetivos y responsabilidades de los cargos que desempeñan, realizado mediante una serie de instrumentos

El proceso de evaluación constituye una herramienta de gestión importante al interior de la entidad para lograr de las metas.

La entidad inició en marzo 27 de 2017- la evaluación de los servidores vinculados en provisionalidad, periodo correspondiente al primer semestre de 2017- la evaluación a través de un instrumento creado al interior de la entidad.

Alcance

Este informe estadístico da a conocer los aspectos generales de la evaluación del desempeño al interior de la entidad, tales como los resultados obtenidos por nivel jerárquico y el resultado general de la entidad correspondiente al segundo semestre de 2017, así como la distribución general por cargo de las personas que fueron evaluadas durante el periodo objeto de este informe.

Evaluación cargos de libre nombramiento y remoción

La entidad da cumplimiento a la evaluación de los servidores de libre nombramiento y remoción que no ocupan cargos de gerencia pública, a través del mismo instrumento aplicado a los servidores de carrera, para lo cual, diligencian los formatos del Sistema Tipo de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

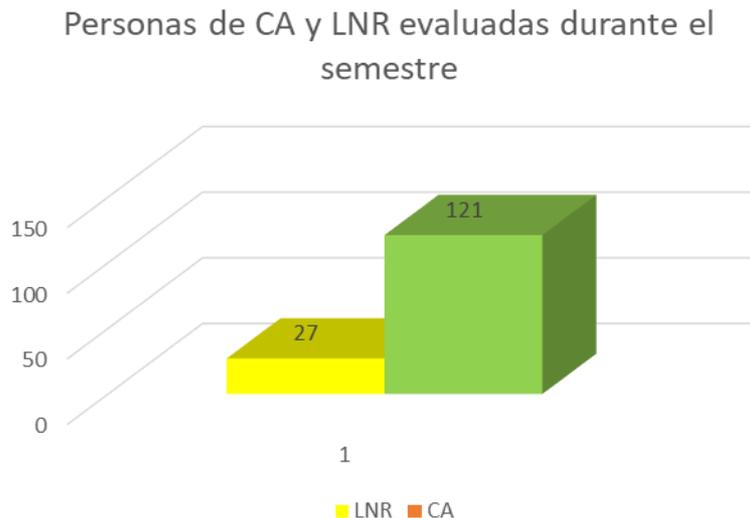
Nota: Algunos servidores de libre nombramiento y remoción y dada la naturaleza de su cargo, cuando dejan de prestar sus servicios antes de finalizar el semestre, realizan informe de gestión de entrega del cargo con la información relevante de lo realizado durante su permanencia en la entidad

Resultados evaluación de servidores de libre nombramiento y remoción y carrera administrativa

Distribución de la población

Servidores evaluados durante el segundo semestre de 2017

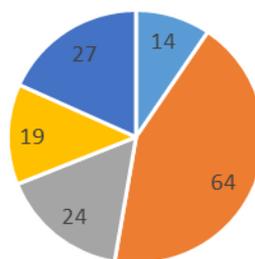
Libre nombramiento y remoción:	27 servidores
Servidores de Carrera Administrativa:	121 servidores
Total evaluados:	148 servidores



Cargos evaluados por nivel jerárquico

Nivel	Cantidad de funcionarios
Asesor	14
Profesional	64
Técnico	24
Asistencial	19
Libre nombramiento y remoción (niveles asesor, profesional y asistencial)	27

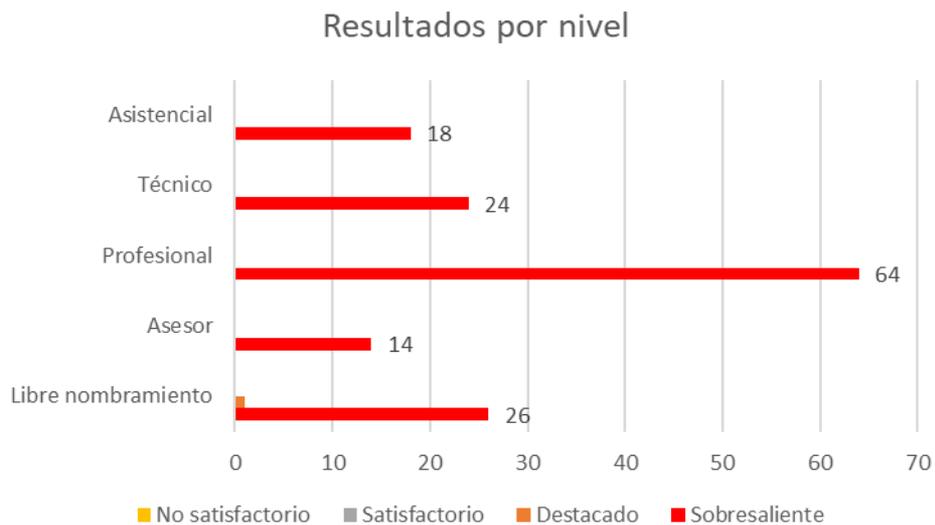
Cantidad de funcionarios evaluados de cada nivel



- Asesor
- Profesional
- Técnico
- Asistencial
- Libre nombramiento y remoción
- (niveles asesor, profesional y asistencial)

Resultados por nivel

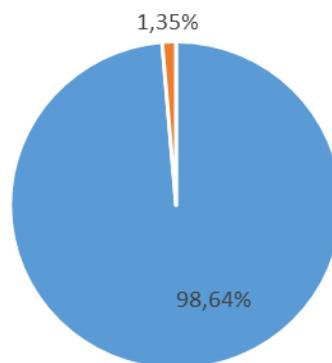
Cargo	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
Libre nombramiento	26	1		
Asesor	14			
Profesional	64			
Técnico	24			
Asistencial	18	1		



Resultado general de la entidad por nivel

Resultado general de la entidad			
Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
98,64%	1,35%	0%	0%

Resultado general de la entidad



■ Sobresaliente ■ Destacado

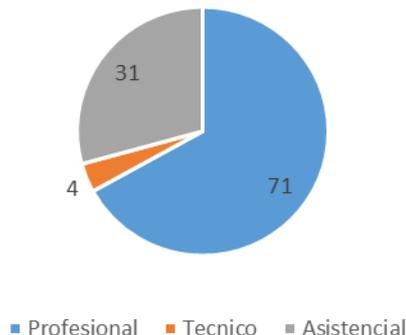
Resultados evaluación de servidores en provisionalidad

Distribución de la población

Servidores en provisionalidad evaluados durante el primer semestre de 2017

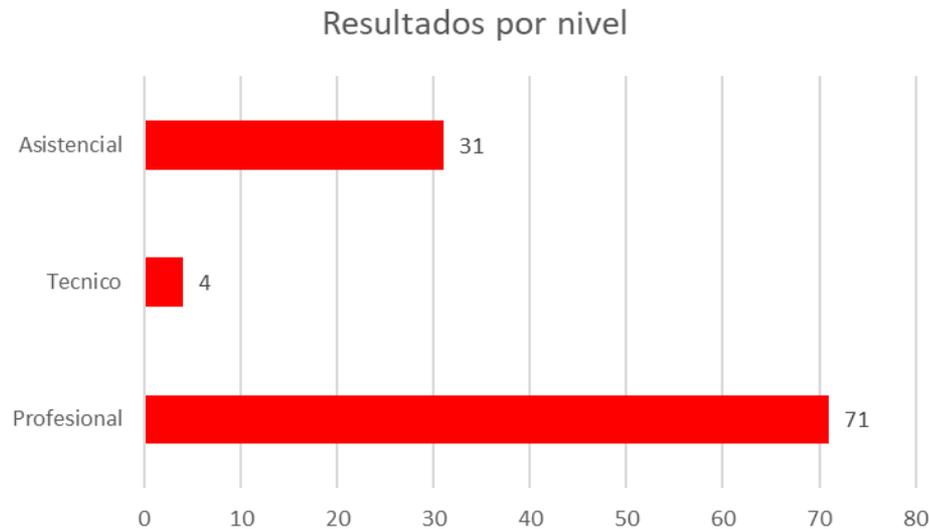
Profesional:	71 servidores
Técnico:	4 servidores
Asistencial:	31 servidores
<hr/>	
Total evaluados:	106 servidores

Distribución de la población



Resultados por nivel

Cargo	Notable	Susceptible de mejora	No satisfactorio
Profesional	71		
Técnico	4		
Asistencial	31		



Muchas gracias

Carrera 18 N°. 84-35

PBX: (1) 691 3005

sspd@superservicios.gov.co

www.superservicios.gov.co

Bogotá, D.C.