

Informe estadístico de resultados Evaluación del desempeño laboral

Servidores de libre nombramiento, carrera administrativa y en provisionalidad
II semestre de 2018

Grupo de Talento Humano
Bogotá D.C., 05 de abril de 2019

Contenido

- Introducción
- Nota acerca de la evaluación de cargos de libre nombramiento y remoción (LNR)
- Alcance
- Resultado evaluación servidores de libre nombramiento y remoción y carrera administrativa
- Resultado evaluación servidores en provisionalidad

Introducción

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades, objetivos y responsabilidades de los cargos que desempeñan, realizado mediante una serie de instrumentos.

El proceso de evaluación constituye una herramienta de gestión importante al interior de la entidad para lograr las metas y es aplicado a todos los servidores de planta exceptuando a los cargos de Gerencia Pública. Es así como la Superservicios inició en marzo 27 de 2017 la evaluación de los servidores vinculados en provisionalidad través de un instrumento creado al interior de la entidad.

Evaluación cargos de libre nombramiento y remoción

La entidad da cumplimiento a la evaluación de los servidores de libre nombramiento y remoción que no ocupan cargos de gerencia pública, a través del mismo instrumento aplicado a los servidores de carrera, para lo cual, diligencian los formatos del Sistema Tipo de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Nota: Algunos servidores de libre nombramiento y remoción y dada la naturaleza de su cargo, cuando dejan de prestar sus servicios antes de finalizar el semestre, realizan informe de gestión de entrega del cargo con la información relevante de lo realizado durante su permanencia en la entidad

Alcance

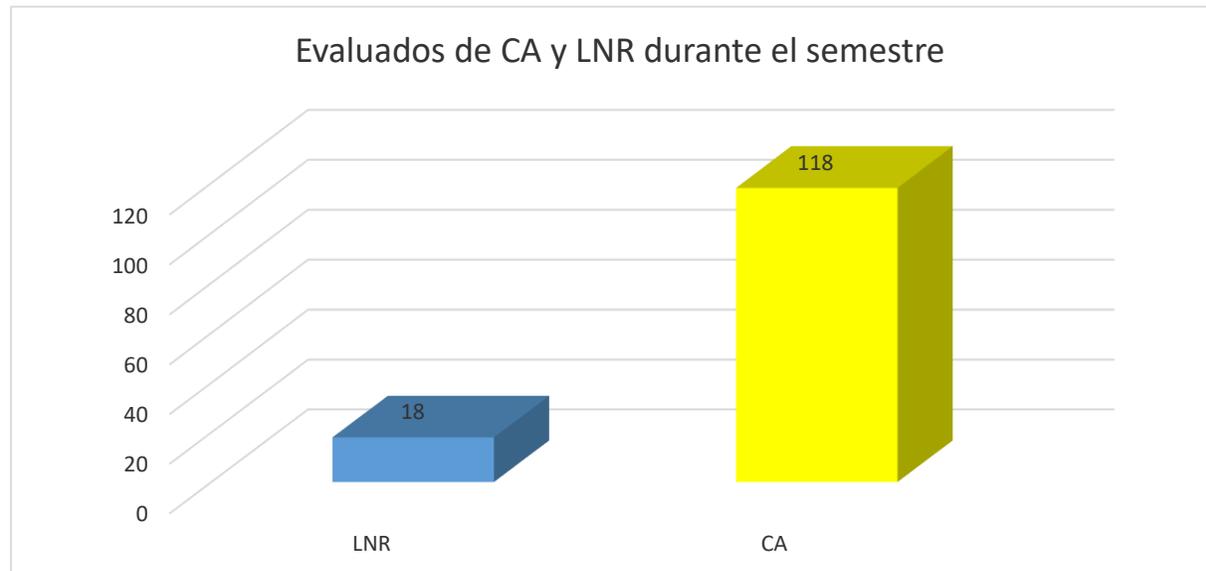
Este informe estadístico da a conocer los aspectos generales de la evaluación del desempeño al interior de la entidad, tales como los resultados obtenidos por nivel jerárquico y el resultado general de la entidad correspondiente al primer semestre de 2018, así como la distribución general por cargo de las personas que fueron evaluadas durante el periodo objeto de este informe.

Resultados evaluación de servidores de libre nombramiento y remoción y carrera administrativa

Distribución de la población

Servidores evaluados durante el primer semestre de 2018

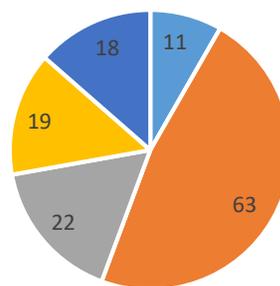
Libre nombramiento y remoción (LNR): 18 servidores
Servidores de Carrera Administrativa (CA): 118 servidores
Total evaluados: 136 servidores



Cargos evaluados por nivel jerárquico

Nivel	Número de funcionarios
Asesor	11
Profesional	63
Técnico Administrativo	22
Asistencial	19
LNR (nivel asesor, profesional, técnico y asistencial)	18

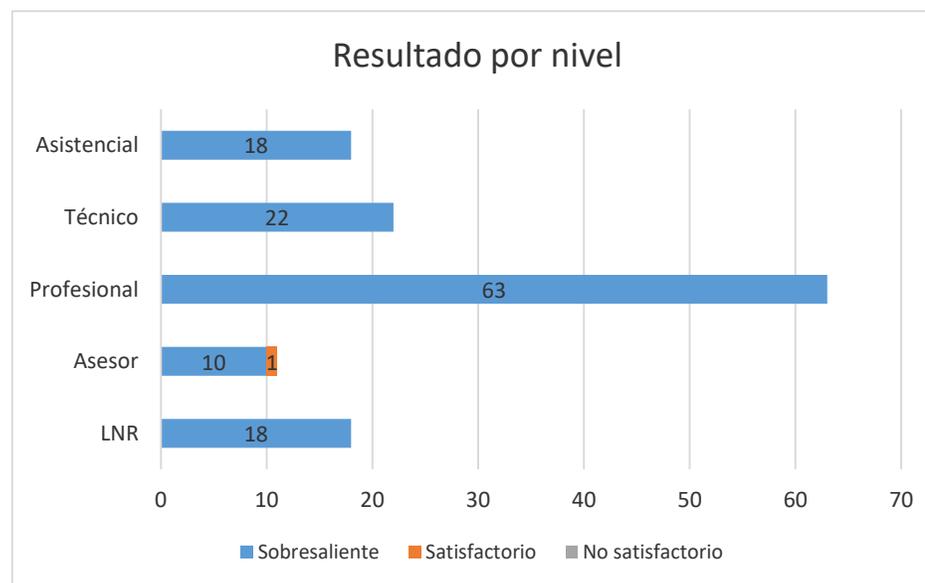
Cantidad de funcionarios



■ Asesor ■ Profesional ■ Técnico ■ Asistencial ■ LNR (niveles asesor, profesional y asistencial)

Resultados por nivel jerárquico

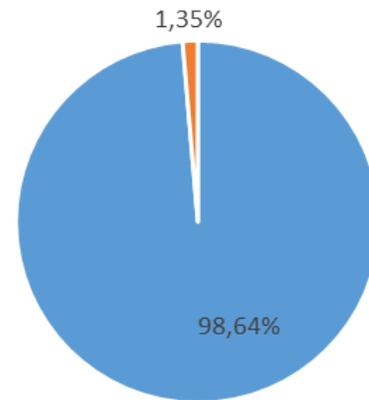
Cargo	Sobresaliente	Satisfactorio	No satisfactorio
LNR (libre nombramiento y remoción)	18		
Asesor	10	1	
Profesional	63		
Técnico	22		
Asistencial	18		



Resultado general de la entidad por nivel

Resultado general de la entidad		
Sobresaliente	Satisfactorio	No satisfactorio
98,64%	1,35%	0%

Resultado general de la entidad



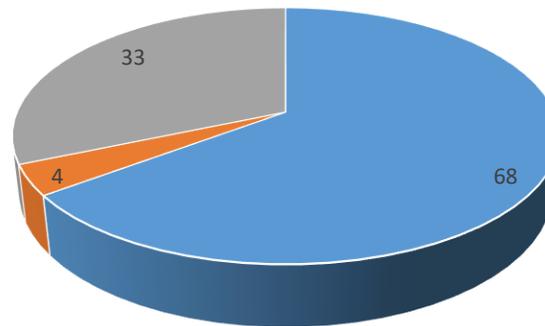
■ Sobresaliente ■ Satisfactorio

Resultados evaluación de servidores en provisionalidad

Servidores en provisionalidad evaluados durante el primer semestre de 2018

Profesional:	68 servidores
Técnico:	4 servidores
<u>Asistencial:</u>	<u>33 servidores</u>
Total evaluados:	105 servidores

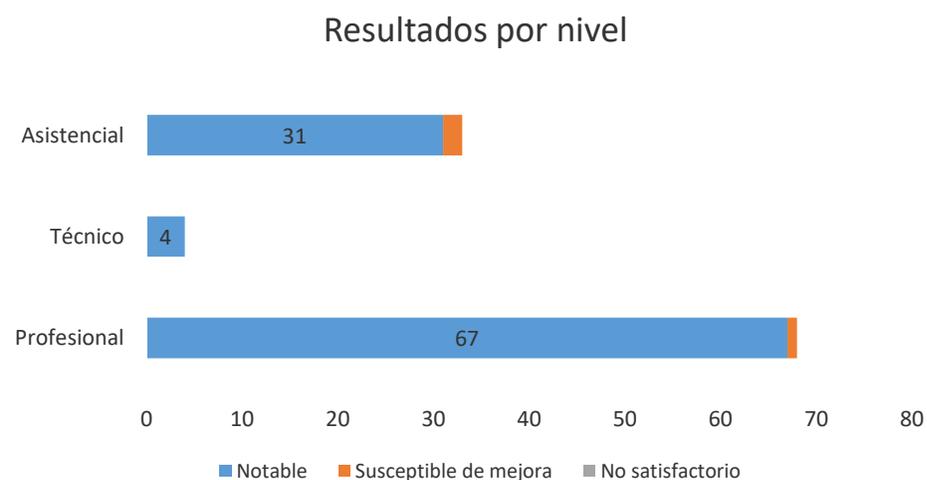
Distribución de la población



■ profesionales ■ técnicos ■ asistenciales

Resultado por nivel

Cargo	Notable	Susceptible de mejora	No satisfactorio
Profesional	68	2	
Técnico	4		
Asistencial	31		



Gracias

Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios
Carrera 18 No. 84-35
Pbx: (57-1) 691-3005
sspd@superservicios.gov.co
www.superservicios.gov.co
Bogotá D.C., Colombia