

# Informe estadístico de resultados Evaluación del desempeño laboral

Servidores de libre nombramiento, carrera administrativa y en provisionalidad  
I semestre de 2019

**Grupo de Talento Humano**

**Bogotá D.C., 25 de noviembre de 2019**

# Contenido

- Introducción
- Nota acerca de la evaluación de cargos de libre nombramiento y remoción (LNR)
- Alcance
- Resultado evaluación servidores de libre nombramiento y remoción (LNR) y carrera administrativa
- Resultado evaluación servidores en provisionalidad

# Introducción

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades, objetivos y responsabilidades de los cargos que desempeñan, realizado mediante una serie de instrumentos.

El proceso de evaluación constituye una herramienta de gestión importante al interior de la entidad para lograr las metas y es aplicado a todos los servidores de planta exceptuando a los cargos de Gerencia Pública. Es así como la Superservicios inició en marzo 27 de 2017 la evaluación de los servidores vinculados en provisionalidad través de un instrumento creado al interior de la entidad.

# Evaluación cargos de libre nombramiento y remoción

La entidad da cumplimiento a la evaluación de los servidores de libre nombramiento y remoción que no ocupan cargos de gerencia pública, a través del mismo instrumento aplicado a los servidores de carrera, para lo cual, diligencian los formatos del Sistema Tipo de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Nota: Algunos servidores de libre nombramiento y remoción y dada la naturaleza de su cargo, cuando dejan de prestar sus servicios antes de finalizar el semestre, realizan informe de gestión de entrega del cargo con la información relevante de lo realizado durante su permanencia en la entidad

# Alcance

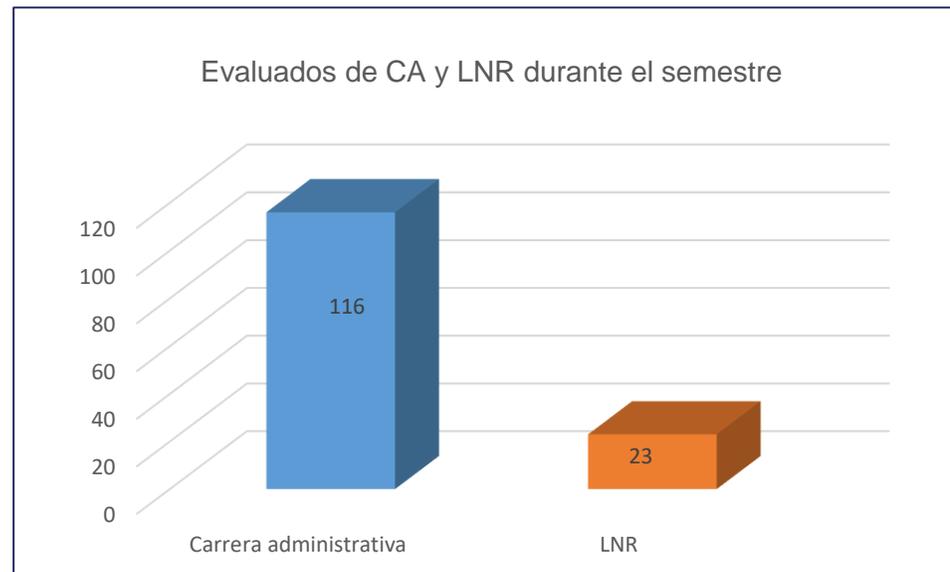
Este informe estadístico da a conocer los aspectos generales de la evaluación del desempeño al interior de la entidad, tales como los resultados obtenidos por nivel jerárquico y el resultado general de la entidad correspondiente al primer semestre de 2019, así como la distribución general por cargo de las personas que fueron evaluadas durante el periodo objeto de este informe.

# Resultados evaluación de servidores de libre nombramiento y remoción y carrera administrativa

# Distribución de la población de carrera administrativa y LNR

## Servidores evaluados durante el primer semestre de 2019

Libre nombramiento y remoción (LNR): 23 servidores  
Servidores de Carrera Administrativa (CA): 116 servidores  
Total evaluados: 139 servidores



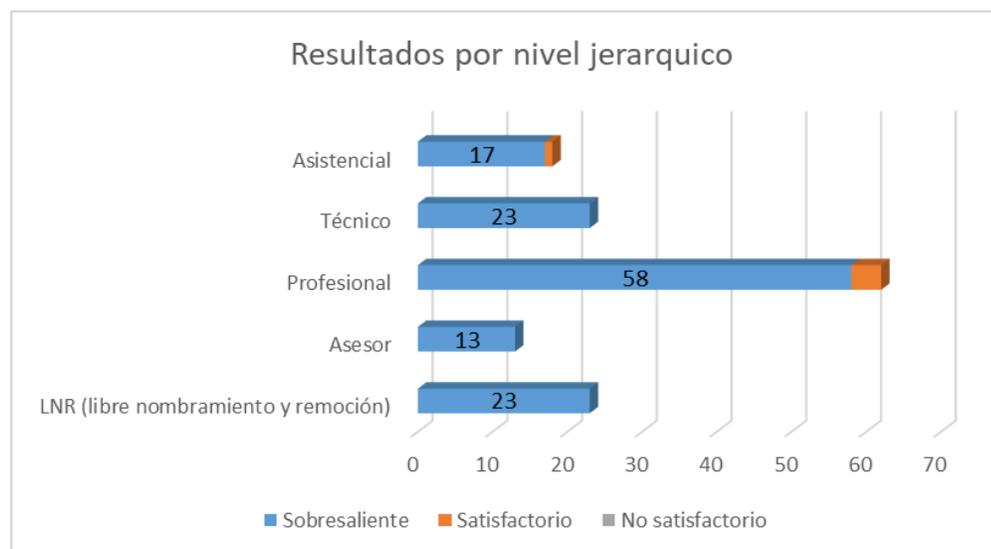
# Cargos evaluados por nivel jerárquico

Nivel	Número de funcionarios
Asesor	13
Profesional	62
Técnico Administrativo	23
Asistencial	18
LNR (nivel asesor, profesional, técnico y asistencial)	23



# Resultados por nivel jerárquico

Cargo	Sobresaliente	Satisfactorio	No satisfactorio
LNR (libre nombramiento y remoción)	23		
Asesor	13		
Profesional	58	4	
Técnico	23		
Asistencial	17	1	



# Resultado general de la entidad por nivel

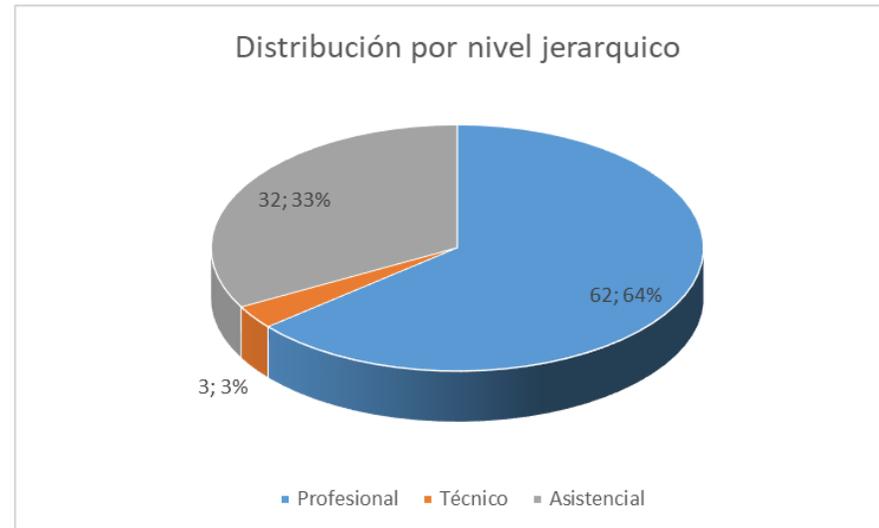
Resultado general de la entidad		
Sobresaliente	Satisfactorio	No satisfactorio
96,40%	3,59%	0%



# Resultados evaluación de servidores en provisionalidad

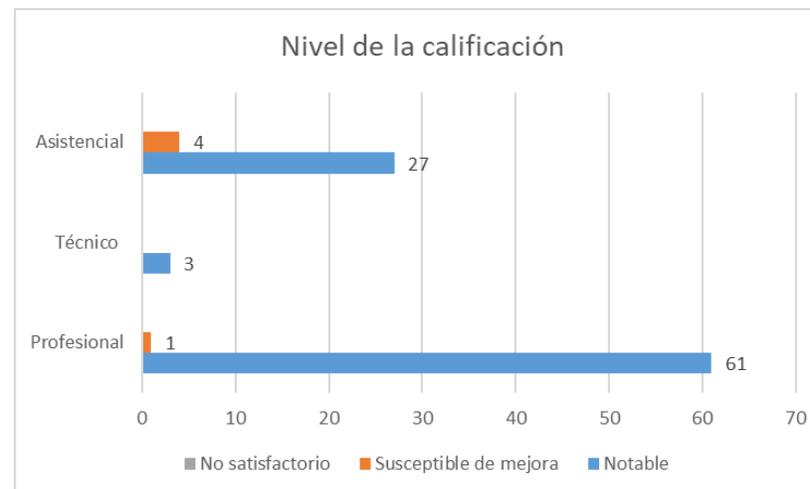
# Servidores en provisionalidad evaluados durante el primer semestre de 2019

Profesional:	62 servidores
Técnico:	3 servidores
<u>Asistencial:</u>	<u>32 servidores</u>
Total evaluados:	97 servidores



# Resultado por nivel

Cargo \ Nivel	Profesional	Técnico	Asistencial
Notable	61	3	27
Susceptible de mejora	1		4
No satisfactorio			



# Gracias

Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios  
Carrera 18 No. 84-35  
Pbx: (57-1) 691-3005  
[sspd@superservicios.gov.co](mailto:sspd@superservicios.gov.co)  
[www.superservicios.gov.co](http://www.superservicios.gov.co)  
Bogotá D.C., Colombia