

Plan Anual de Vacantes

Decreto 612 de 2018

Secretaría General
Dirección de Talento Humano

ENERO DE 2024



INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes de Empleos de Carrera Administrativa 2024, es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con las vacantes definitivas de los empleos de Carrera Administrativa, el cual permite contar con la información de la Oferta Pública de Empleos de carrera administrativa necesaria para los concursos con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. De igual forma, contiene la información requerida en el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - FURAG solicitada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

1. OBJETIVO

El Plan Anual de Vacantes de Empleos de Carrera Administrativa 2024, tiene como objetivo principal identificar las vacantes definitivas de carrera administrativa de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y definir la forma de provisión de dichos empleos a través de los procedimientos establecidos en la normatividad existente.

2. ALCANCE

Presentar el reporte de vacantes definitivas de los empleos con naturaleza de Carrera Administrativa de la planta global de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a 31 de diciembre de 2023.

3. MARCO NORMATIVO

- ✓ Ley 1960 de 2019, por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Ley 909 de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Decreto 498 de 2019, por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.

- ✓ Decreto 612 de 2018, por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
- ✓ Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

4. METODOLOGÍA

La elaboración del presente Plan Anual de Vacantes de Carrera Administrativa tuvo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con relación a vacancia definitiva de los empleos de carrera administrativa y su forma de provisión. Igualmente contó con la información del Grupo Interno de Trabajo de Administración de Personal.

5. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS

Las vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante concurso de mérito abierto o de ascenso, adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y demás normas que la modifiquen.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera administrativa en vacante definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en el Decreto 1083 de 2015, y la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019.

5.1. Análisis de la planta actual

La planta de personal aprobada para la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios con corte 31 de diciembre de 2023, está conformada por tres diferentes tipos de empleos distribuidos en setenta y tres (73) empleos de Libre nombramiento y

remoción, y novecientos veintiún (921) empleos de Carrera Administrativa, para un total de novecientos noventa y cuatro (994) empleos.

5.2. Vacantes definitivas de Carrera Administrativa

Se toma la información de los novecientos veintiún (921) empleos de carrera administrativa y sus respectivas vacantes definitivas entendiéndolas como todo empleo que perteneciendo a la carrera administrativa se encuentra provisto de manera temporal o transitoria mediante la modalidad de encargo, nombramiento provisional o no se encuentra provisto, información con corte a 31 de diciembre de 2023:

Tabla 1. Plan Anual de Vacantes 2024

PLAN ANUAL DE VACANTES 2023				
NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE EMPLEOS
ASESOR	ASESOR	1020	12	3
	ASESOR	1020	11	1
	ASESOR	1020	10	5
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	23	4
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	19
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	20	3
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	289
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	35
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	48
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	18
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	24
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	82
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	72
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	30
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	145
TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	8
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	6
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	46
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	4
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	8
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1
	SECRETARIO EJECUTIVO	4211	23	3
	SECRETARIO EJECUTIVO	4212	22	4
	SECRETARIO EJECUTIVO	4213	21	1
	SECRETARIO EJECUTIVO	4214	20	5
	SECRETARIO EJECUTIVO	4215	18	9
	SECRETARIO EJECUTIVO	4044	16	4
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	22	2
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	7
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	12
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4045	16	10
	CONDUCTOR MECANICO	4103	19	1
	CONDUCTOR MECANICO	4103	15	11
TOTAL EMPLEOS 921				

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2. Total de vacantes definitivas por nivel jerárquico 31 de diciembre de 2023

VACANTES DEFINITIVAS POR NIVEL JERARQUICO	
PROFESIONAL	52
TÉCNICO	3
ASISTENCIAL	5

Fuente: Elaboración propia

5.3. Empleos cargados en el aplicativo Simo.

En los meses de enero a mayo del año 2023 se realizó el cargue de la información de 822 empleos en el aplicativo Simo en la modalidad de abiertos y ascenso para dar inicio al proceso del concurso de las Superintendencias

Tabla 3. Empleos cargados OPEC en ascenso

EMPLEOS CARGADOS OPEC ASCENSO	
ASESORES	1
PROFESIONAL	64
TÉCNICO	6
ASISTENCIAL	1
TOTAL	72

Fuente: Elaboración propia

Tabla 4. Empleos cargados OPEC en abierto

EMPLEOS CARGADOS OPEC ABIERTO	
PROFESIONAL	658
TÉCNICO	51
ASISTENCIAL	41
TOTAL	750

Fuente: Elaboración propia

Es de aclarar que después del cargue de la información en el aplicativo Simo y de la publicación del acuerdo de la convocatoria No 62 del 2023, se solicitaron retiros por pensión de 5 funcionarios a partir de la vigencia 2024:

Tabla 5. Empleos no cargados OPEC

EMPLEOS NO CARGADOS OPEC	
ASESORES	1
PROFESIONAL	2
ASISTENCIAL	2
TOTAL	5

Fuente: Elaboración propia